



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมชุมแพ STRONG หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชุมแพ โทร. ๐๔๓๓๑๑๘๐๙
สถานที่ตั้ง ๑๖๙/๑ หมู่ ๑๘ ถนน มลิวรรณ ตำบล ชุมแพ อำเภอ ชุมแพ จังหวัด ขอนแก่น
ชื่อผู้ประสานงาน นางรัตนกร พลโพธิ์ โทรศัพท์ ๐๙๔๓๑๐๗๙๙๑
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม - บาท
-จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
-จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. ให้ความรู้ในเรื่องวินัย การรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๘ คน	- บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ได้ใช้	สสอ.ชุมแพ	-	๑๐/๒/๒๕๖๘	-	-	บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๘ คน
๒. สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรม หรือเกณฑ์ จริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ แห่ง	หน่วยงานมีการส่งเสริมจริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้	สสอ.ชุมแพ	ต.ค.-ธ.ค.๖๗	ม.ค.-มี.ค. ๖๘	-	-	บุคลากรมีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต หน่วยงานไม่มีข้อร้องเรียน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่หรือบุคลากรใหม่เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย	๑ คน	ข้าราชการ/ บุคลากรใหม่ ผ่านการ ปฐมนิเทศ	ไม่ได้ใช้	สสอ.ชุมแพ	-	๑๐ /๒/๒๕๖๘	-	-	ลูกจ้างชั่วคราว(รายเดือน) มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและ ระเบียบวินัย จำนวน ๑ คน
๔. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมาย	๘ คน	บุคลากร ได้รับ/มี ความรู้	ไม่ได้ใช้	สสอ.ชุมแพ	-	๑๐ /๒/๒๕๖๘	-	-	หน่วยงานมีความรู้ และไม่มีบุคลากรที่ทุจริต จำนวน ๘ คน
๕. จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย	๘ คน	บุคลากร ได้รับ/มี ความรู้	ไม่ได้ใช้	สสอ.ชุมแพ	-	๑๐ /๒/๒๕๖๘	-	-	หน่วยงานมีความรู้ และไม่มีบุคลากรที่ทุจริต จำนวน ๘ คน
๖. ประกาศเจตนารมณ์ ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๑ แห่ง/ ๘ คน	หน่วยงาน/ บุคลากร ไม่มีข้อ ร้องเรียน	ไม่ได้ใช้	สสอ.ชุมแพ	-	๑๐ /๒/๒๕๖๘	-	-	หน่วยงานไม่มีบุคลากรที่ทุจริตและไม่ มีข้อร้องเรียน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน ผู้บริหารให้ความสำคัญ บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินงานและเข้าร่วมกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน ไม่มีอุปสรรค ปัญหา ในการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป -


 (นางรัตนกร พลโพธิ์)
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน


 (นายสมหมาย ชาน้อย)
 สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทาง goole forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงค์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงค์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘